

PLAN DE ACCION 2013

Dirección/Negocio: Gestión Humana y Organizacional

Consolidación de Proyectos o Énfasis de Gestión																		
Objetivo Estratégico	Agrupador	Nombre del Proyecto o Énfasis de Gestión	Clasificación	Capítulos del Plan Negocio/Soporte	Estado	Descripción	Meta física del proy/énfasis	2013		2014		2015		2016		Observaciones	Responsable	Dirección/Negocio
								Unidades	Presupuesto	Unidades	Presupuesto	Unidades	Presupuesto	Unidades	Presupuesto			
Desarrollar capacidades del talento humano con visión de Grupo Empresarial	Desarrollo Integral del Talento Humano en el Grupo	Diseño e implementación de metodología para la identificación y desarrollo del talento en el Grupo EPM	Proyecto	Capitulo 4, numeral 4.5	En ejecución	Busca potenciar las capacidades del talento humano, para que el grupo EPM, pueda disponer de manera oportuna del talento humano requerido para ocupar los cargos, que impactan directamente el logro de los objetivos estratégicos y el propósito de sostenibilidad.	Metodología Diseñada e implementada	3 Informes de avance	698 millones	ND	ND	ND	ND	ND	ND		Diana Zoley Muñoz Mejía	Gestión Humana y Organizacional
Desarrollar capacidades organizacionales para la consolidación y el crecimiento como Grupo Empresarial	Desarrollo Integral del Talento Humano en el Grupo	Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento y la Innovación en el Grupo EPM	Proyecto	Capitulo 4, numeral 4.5	Idea	Busca hacer gestión del riesgo asociado a la vulnerabilidad por pérdida, aprovechamiento inadecuado o insuficiente gestión del talento de las personas, con conocimiento clave para el Grupo EPM. Agregar valor en los procesos, en la medida en que se incorporen aprendizajes y prácticas orientadas a la eficiencia y a la efectividad de estos	Sistema de Gestión del Conocimiento implementado	3 Informes de avance	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND		Carlos Mario Montoya Diaz	Gestión Humana y Organizacional
Desarrollar capacidades organizacionales para la consolidación y el crecimiento como Grupo Empresarial	Desarrollo Integral del Talento Humano en el Grupo	Definición y comunicación de los rasgos característicos de la Cultura en el Grupo EPM (Cultura Multilatina):	Proyecto	Capitulo 4, numeral 4.5	Idea	Busca consolidar la identidad cultural como Grupo, de acuerdo con la unidad de propósito, para fortalecer la capacidad de cada una de las empresas del Grupo EPM para adaptarse, autorregularse y auto organizarse para el desarrollo eficiente de su actividad empresarial en su propio entorno, evidenciando la actuación como Grupo EPM.	Rasgos culturales característicos de grupo definidos	3 Informes de avance	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND		Luz Elena Arango Gómez	Gestión Humana y Organizacional
Garantizar la disponibilidad, confiabilidad e integralidad de la información para la toma de decisiones	Fortalecimiento institucional - habilitar la estrategia con procesos y TI	Adoptar prácticas reconocidas y recomendadas a nivel mundial para la gestión del talento humano en el Grupo EPM soportadas en una solución tecnológica "HCM"	Proyecto	Capitulo 4, numeral 4.5	Idea	Busca adoptar los procesos para la gestión del talento humano que incorporen prácticas reconocidas y recomendadas a nivel mundial e Implementar una solución informática HCM que facilite a las filiales la gestión de su talento humano y a EPM como casa matriz la integración y consolidación del la información del talento humano del Grupo EPM.	Procesos de gestión Humana adoptados	3 Informes de avance	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND		Gloria Cecilia Isaza Orozco	Gestión Humana y Organizacional

Dirección/Negocio: Gestión Humana y Organizacional

Consolidación de Proyectos o Énfasis de Gestión																		
Objetivo Estratégico	Agrupador	Nombre del Proyecto o Énfasis de Gestión	Clasificación	Capítulos del Plan Negocio/Soporte	Estado	Descripción	Meta física del proy/énfasis	2013		2014		2015		2016		Observaciones	Responsable	Dirección/Negocio
								Unidades	Presupuesto	Unidades	Presupuesto	Unidades	Presupuesto	Unidades	Presupuesto			
Garantizar la disponibilidad, confiabilidad e integridad de la información para la toma de decisiones	Fortalecimiento institucional - habilitar la estrategia con procesos y TI	Diseño e implementación de un sistema de nómina y prestaciones sociales para las filiales de aguas del grupo empresarial EPM, con los procesos y tecnología de EPM	Proyecto	Capítulo 4, numeral 4.5	En ejecución	Busca administrar el proceso y liquidación de la nómina en las filiales aprovechando el conocimiento y la experiencia de la casa matriz.	Liquidador de Nomina implantado para filiales de aguas	3 Informes de avance	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND		Pedro Mendoza	Gestión Humana y Organizacional
Desarrollar capacidades organizacionales para la consolidación y el crecimiento como Grupo Empresarial	Fortalecimiento institucional - sistema de gestión de información	Diseñar e implementar un sistema de gestión de información para el Grupo EPM con las herramientas tecnológicas que lo soporten	Proyecto	Capítulo 4, numeral 4.5	Idea	Busca facilitar la toma de decisiones, la gestión de los procesos y la atención de requerimientos de los diferentes grupos de interés, a partir de la gestión integral de la información.	Sistema de gestión de información implementado	3 Informes de avance	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND		Juan Diego Gálvez Osorio	Gestión Humana y Organizacional
Fortalecer las relaciones y la comunicación efectiva con los grupos de interés internos	Fortalecimiento institucional - productividad	Diagnóstico integral de la unidad servicios médico y odontológico y la entidad adaptada en salud de las EPM esp	Proyecto	Capítulo 4, numeral 4.5	En ejecución	Busca definir posible escenarios para la continuidad o viabilidad del servicio medico a partir de las causas definidas.	Diagnóstico y escenarios para la viabilidad del servicio médico	3 Informes de avance	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND		Ana Eugenia Velásquez Mánes	Gestión Humana y Organizacional
Desarrollar capacidades del talento humano con visión de Grupo Empresarial	Desarrollo Integral del Talento Humano en el Grupo	Revisar y ajustar el modelo de competencias a la luz del nuevo direccionamiento estratégico del Grupo EPM	Énfasis de Gestión	Capítulo 4, numeral 4.5	Formulado sin iniciar	Busca focalizar el desarrollo de las personas acorde con el nuevo direccionamiento estratégico de Grupo EPM.	Modelo de competencias ajustado	3 Informes de avance	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA		Luis Eduardo Valencia Montoya	Gestión Humana y Organizacional
Desarrollar capacidades del talento humano con visión de Grupo Empresarial	Desarrollo Integral del Talento Humano en el Grupo	Capacitación pertinente - a través de la capacitación y entrenamiento del talento humano	Énfasis de Gestión	Capítulo 4, numeral 4.5	En ejecución	Busca desarrollar líderes y personal con potencial, además capacitar y formar al talento humano del Grupo EPM.	Convenio de becas implementado	3 Informes de avance	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND		Carlos Mario Montoya Díaz	Gestión Humana y Organizacional
Desarrollar capacidades del talento humano con visión de Grupo Empresarial	Desarrollo Integral del Talento Humano en el Grupo	Revisión y ajuste del esquema de gestión del desempeño y Compensación Variable	Énfasis de Gestión	Capítulo 4, numeral 4.5	En ejecución	Busca evaluar el desempeño organizacional y de las personas, y facilitar la definición de metas personales y organizacionales para mejorar la productividad de los procesos y las personas.	Esquema de gestión del desempeño y compensación variable Implementado	3 Informes de avance	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA		Diana Zoley Muñoz Mejía Luis Eduardo Valencia Montoya	Gestión Humana y Organizacional