

1er Encuentro de experiencias

talento humano
y organización

Liderazgo, de lo bueno a lo extraordinario

Tendencias de liderazgo para las nuevas formas de organización

epm[®]

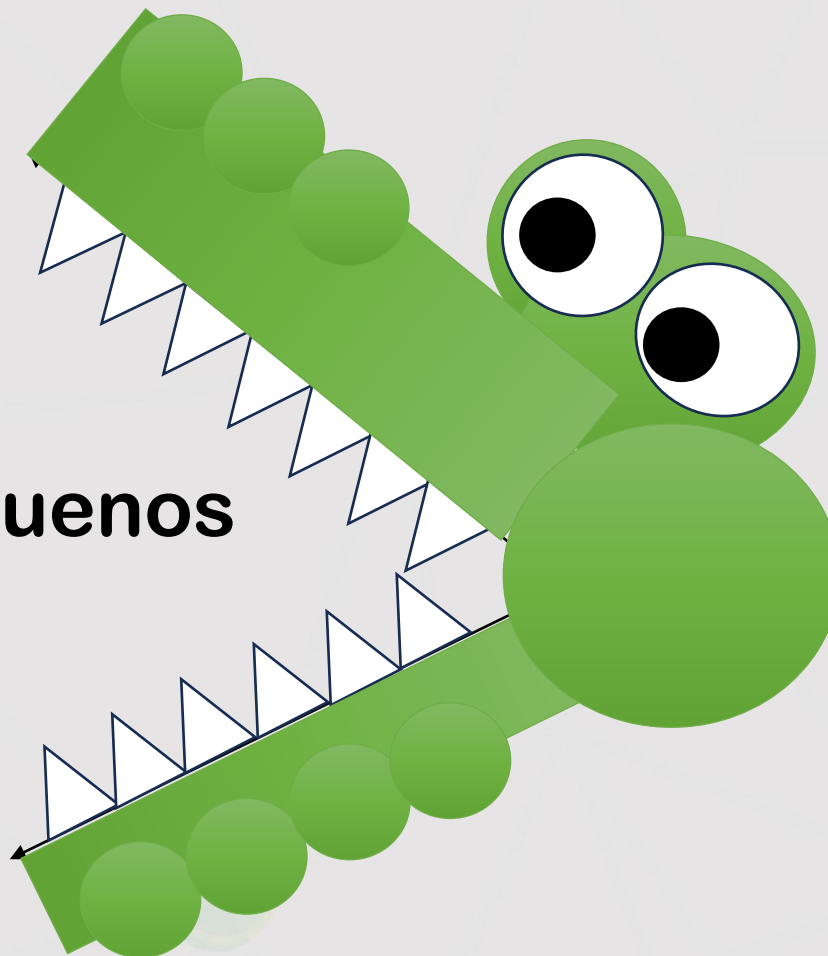
Adecco
Consulting

Todo empezó con...

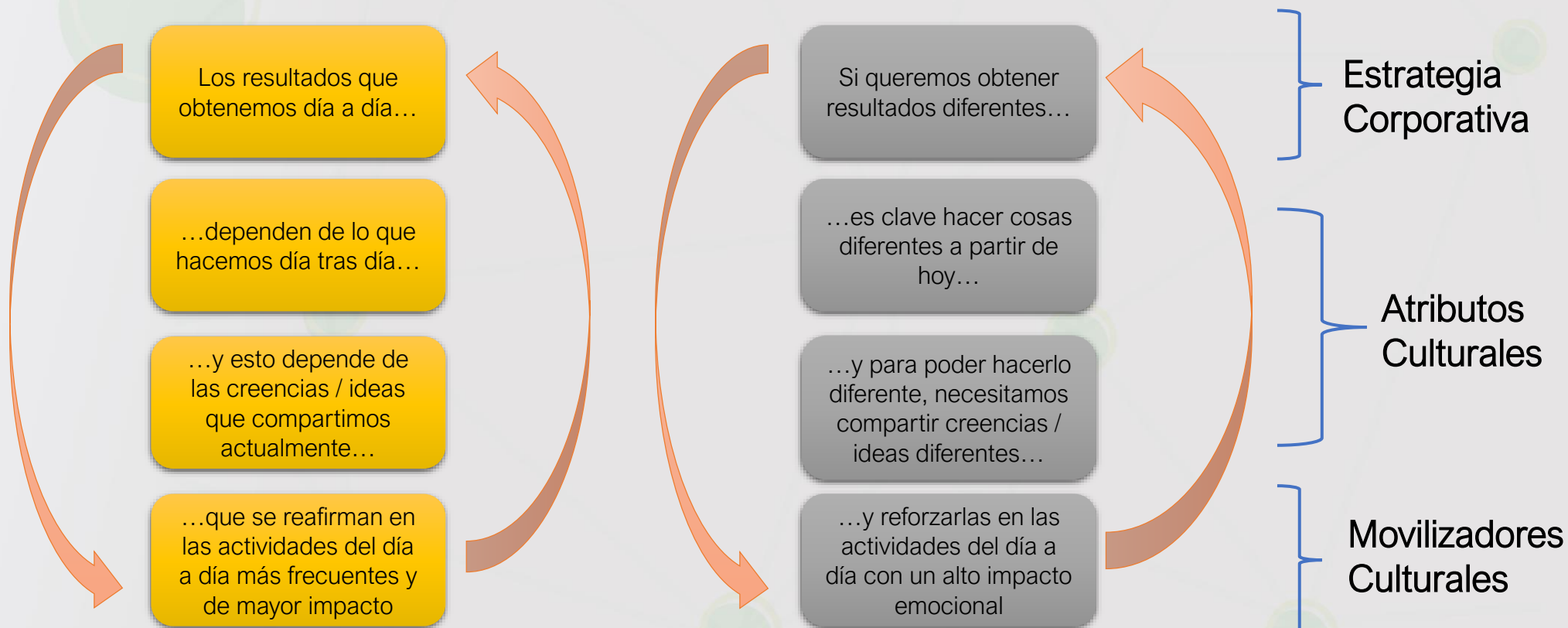
Somos muy buenos

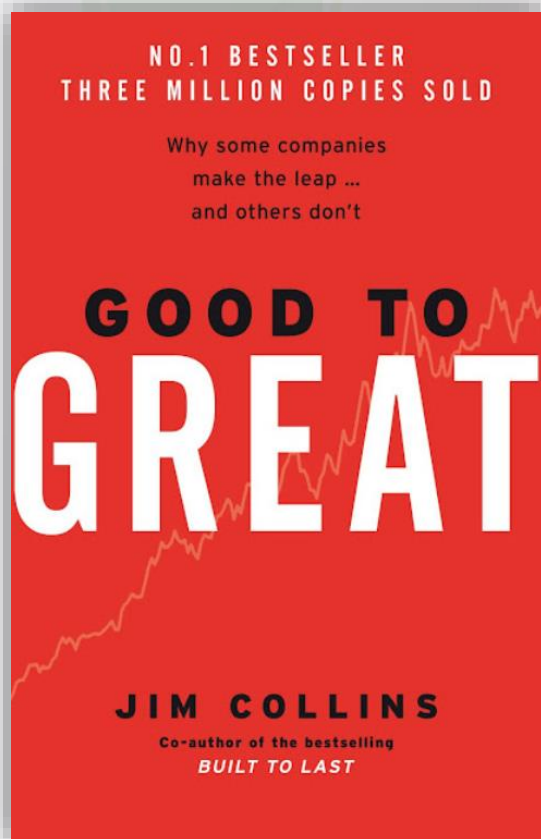
Ventas

Gastos



Empezaron a pasar cosas...





Protagonista de la historia;



¿Quién es nuestro CEO?

Liderazgo Nivel 5
+
Personas apasionadas

Personal Disciplinado

Líderes Nivel 5...



Jim Collins, Good to Great

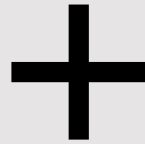


Modestia

Humildad

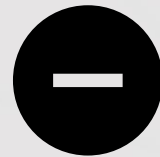
Voluntad Intensa

Determinación, por
hacer lo que hay que
hacer



Preocupación por el Éxito de la
Compañía

Nunca dejar de intentar estar
cualificado para el puesto de
trabajo



Enriquecimiento y Renombre
Personal

Alardeo de sus propios méritos

**Listo nos
equivocamos,
vamos otra vez**



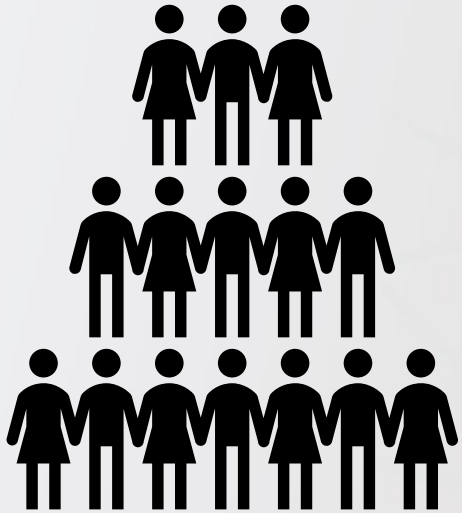
Identificación de la gente
adecuada

“Primero eligió a la gente adecuada
para subirse al autobús, - dejando que
se bajaran las personas inadecuadas...
y luego averiguo a donde quería llegar”

Primero quién, y luego qué...

1. Sesiones de one to one
2. Conociendo a Santiago, reuniones con cada uno de los equipos a nivel nacional
3. Dio inicio a las Ops Review
4. Evaluación de desempeño, mesas de calibración e identificación de potencial
5. Movilidad de talentos

Primero quién, y luego qué...



La gente adecuada no necesita ser vigilada

Se automotiva por los resultados y formar parte de algo grande

Se auto lideran y se hacen cargo

Hacen que las cosas pasen

Más de 30 ajustes de posición y crecimiento

Se toma la decisión de cambiar rápido – Hacer cambios cuando correspondan

Se contrata lento (si existe duda, mejor no contratar)

Destinar las mejores oportunidades a los mejores

Las adecuadas, compensan las carencias de las inadecuadas / Carga adicional / Frustración

Primero quién, y luego qué...

NIVEL 5+ Equipo Directivo

Lider de Nivel 5



Primero Quién

Subir a la gente adecuada al autobús. Crear un equipo ejecutivo superior.



Luego Qué

Cuando hayas seleccionado a la gente adecuada, averiguar cuál es el mejor camino para la excelencia.

Un “Genio con Miles de Ayudantes”

Lider de Nivel 4



Primero Qué

Crear una visión para saber hacia dónde dirigir el autobús.
Desarrollar una trayectoria



Luego Quién

Alistar a una serie de “ayudantes” capacitados para hacer realidad la visión

Concepto del Erizo



Concepto del Erizo



Seguimos en cambio..



1er Encuentro de experiencias

talento humano
y organización

Gracias...