



Up-re skilling

Un reto para el talento de hoy

Algunos titulares...

- Según el **Foro Económico Mundial**, en **2025** el **50% de todos los empleados** necesitarán desarrollar **nuevas habilidades** para el futuro del trabajo.
- **Miles de nuevos roles** relacionados con nuevas tecnologías **van a surgir en la próxima década**.
- **Para ser experto** en algo debemos invertir al menos **10.000 horas de práctica**
- **Fatiga por exceso de cambio**: los colaboradores se sienten cansados del cambio
- Solo el **8% de los colaboradores** se sienten capaces de cambiar continuamente y lograr las metas.



Más titulares...

- ❑ Para **el 2025**, Colombia necesita **112,000 personas que sepan de desarrollo de software** y el mundo necesitará alrededor de **5 millones de desarrolladores**.
- ❑ El **costo salarial del talento TI es elevado**, impactando negativamente la creación de nuevos startups y los costos de las empresas.
- ❑ Los estudiantes formados en **TI son rechazados** o no contratados por dos razones:
 1. Conocimiento técnico muy básico
 2. No tienen las habilidades suficientes (experiencia o soft skills)
- ❑ **Latinoamérica es la segunda** región a nivel mundial que produce más desarrolladores cada año.
- ❑ Por cada empleo TI generado en Colombia, **se crean 5 nuevos empleos**.

Tendencias 2040



Globalización

Las personas se sientan como **ciudadanos del mundo**, en lugar de identificarse con una nación o estado. Estamos cada vez más conectados a través de las **redes sociales, trabajos remotos, comercio electrónico y viajes**.

Urbanización y crecimiento poblacional

En los países occidentales, los cambios en la composición familiar han llevado a la **disminución y envejecimiento de la población**, con mayor longevidad y mejor salud en la vejez.

Los programas de pensiones se ven presionados por estos cambios. Algunos gobiernos toman medidas flexibles con los inmigrantes y otros grupos vulnerables para equilibrar la pirámide poblacional.

Crecimiento económico

La economía digital basada en la información continúa creciendo y ha creado **nuevos mercados y oportunidades comerciales**. Los datos recopilados a través del internet impulsan la innovación. La economía se ha vuelto más colaborativa con la creación de comunidades de código abierto, XaaS y modelos de servilización.

Tendencias 2040

Avances Tecnológicos y de ingeniería

La tecnología ha **cambiado la forma en que vivimos, trabajamos, aprendemos y nos entretenemos**. La inteligencia artificial, la biotecnología, la computación cuántica y la robótica han dado lugar a nuevos productos y servicios que mejoran la calidad de vida, lo que ha aumentado el promedio general de vida y ha dado lugar al surgimiento del "**poder gris**".

Aprendizaje Hiper-flexible

Los **avances tecnológicos han transformado la educación**, permitiendo a los estudiantes tomar micro-cursos a demanda, adaptándose a sus horarios y necesidades de aprendizaje. **La realidad virtual, la realidad aumentada y los videojuegos han creado entornos inmersivos que permiten a los estudiantes experimentar** situaciones de la vida real de manera segura y controlada. La inteligencia artificial se convertirá en el maestro, adaptándose a las necesidades y estilos de aprendizaje de cada estudiante y ofreciendo una **experiencia personalizada**. **En 2040, la educación será más personalizada, interactiva y basada en la tecnología.**

Inmediatez del comercio

Las tiendas minoristas están evolucionando para ofrecer **experiencias híbridas que combinan lo virtual con lo físico**, incluyendo **robots de asistencia y tiendas sin personal**. La cultura de lo instantáneo se está convirtiendo en la norma con entregas el mismo día y los consumidores están más conectados que nunca con las marcas. **La adaptabilidad a las necesidades del consumidor y la innovación tecnológica** son fundamentales para el futuro del comercio.

Tendencias 2040



Tecnología sin límites

Los **avances tecnológicos** tendrán un impacto significativo en **la forma en que vivimos, trabajamos y nos relacionamos en el futuro**. Los avances en cada una de estas tecnologías tendrán múltiples aplicaciones y oportunidades, pero también se tendrán preocupaciones relacionadas con la **privacidad y la seguridad en línea**.

Realidades Paralelas

El **entretenimiento** experimentará una **transformación** gracias a las nuevas tecnologías y las cambiantes demandas de los consumidores. **Los usuarios podrán interactuar con el mundo digital de manera más inmersiva y socialmente significativa**, desde conciertos virtuales hasta juegos en línea con experiencias de realidad aumentada. Estas tendencias harán que el mundo del entretenimiento sea más emocionante, interactivo e inmersivo.

Nómadas laborales

Para el 2040 se espera que **la forma en que trabajamos y ganamos dinero haya evolucionado**. En el futuro, se espera una expansión de los contratos a corto plazo y el crecimiento de la Gig-economy, lo que permitirá a los trabajadores tener más flexibilidad y oportunidades de trabajar en proyectos específicos. Esto pondrá a prueba los sistemas de seguridad social y pensiones en todo el mundo.

Tendencias 2040

El poder gris

Cambios significativos en la demografía, como **la disminución de las tasas de natalidad y el envejecimiento** de la población en los países desarrollados, la fuerza laboral será suplida por los trabajadores migrantes. Estos cambios plantean desafíos importantes en términos de sostenibilidad económica y social, pero también ofrecen la oportunidad de crear un mundo más habitable y sostenible.

El otro yo

Las identidades digitales se están desmarcando de las identidades de la vida real, y las personas están interesadas en crear un **Yo en línea más fantástico y utópico**. Las empresas se enfocan en el bienestar y la salud mental de sus empleados y clientes, y en **ofrecer productos y servicios personalizados**. Además, hay líderes que buscan resolver los problemas del mundo y mejorar la vida de las personas, en lugar de perseguir ganancias financieras. La tecnología, la conciencia social y la ética empresarial continuarán moldeando el futuro.

Tendencias extraídas y analizadas de:

- * Investigaciones Propias
- * 3M. (2022). MegatendenciasTendencias que dan forma al futuro.
- * Ipsos. (2023). 10 Mega Trends that are (re)shaping our world.

TrendHunter. (2023). Trend Report.

- * The Economist Group. (2023). Banking in 2035: three possible futures.
- * COPENHAGEN INSTITUTE FOR FUTURES STUDIES (2023). Global megatrendsShaping the future of societies, economies, and values
- * DAZE MEdia (2021). 2031 A future World The Report.
- * A PUBLICATIONOF THE NATIONAL INTELLIGENCE COUNCIL. (2021). Global Trends 2040. A More Contested World.

Tendencia en la gestión de talento

Skill Based Organization

Las organizaciones basadas en habilidades utilizan los skills como fuente para una amplia gama de decisiones de talento, **acelerando la agilidad y el crecimiento del negocio.**

Este sistema se **centra en las habilidades y competencias** de las personas en lugar de sus títulos, historia laboral o puestos de trabajo.

Mejoran las oportunidades de **movilidad profesional**, proporcionan los datos necesarios para impulsar las **decisiones del talento**, permiten una **rápida evaluación** y despliegue de habilidades y **empoderan al talento para que sean dueños de su desarrollo**

El **98%** **planea avanzar** en convertirse en una organización basada en habilidades.

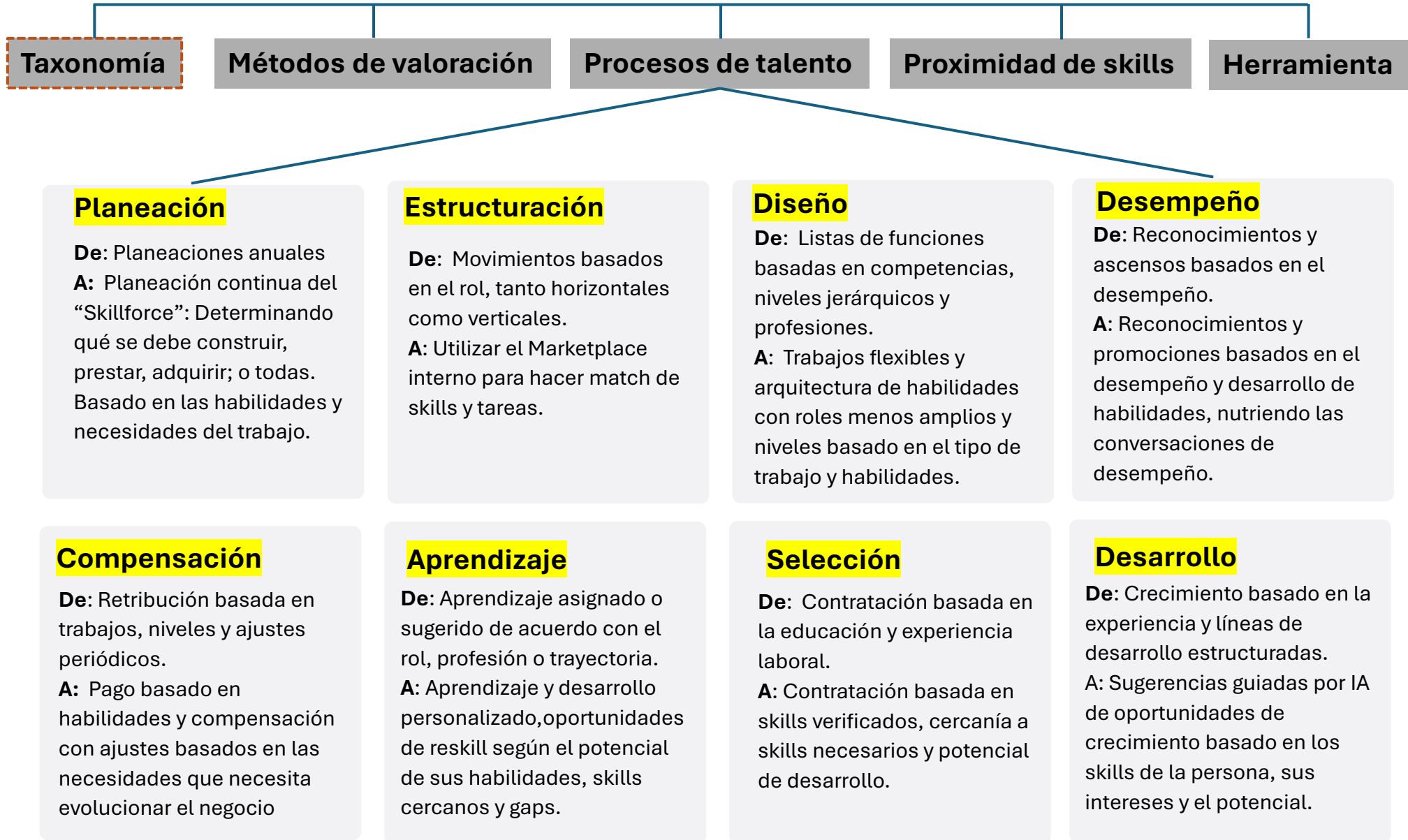
El **90%** se **encuentran experimentando** activamente

El **89%** **afirma** que las habilidades se están **volviendo importantes** para la forma en que las organizaciones definen el trabajo, despliegan el talento, administran carreras y valoran a los empleados.

Pero.... 1 de cada 5 organizaciones adopta enfoques basados en habilidades de forma clara y repetible.

Este enfoque es eficaz para **cerrar la escasez** de talento, **cerrar las brechas** de habilidades y dotar a los trabajadores de competencias para los trabajos de mañana.

Skill Based Organization



Impacto...

Trabajar en el desarrollo de una organización basada en habilidades implica trabajar en la integración de diferentes procesos clave de las áreas de Gestión Humana.

¿Cuál es el impacto de hacerlo?

107%

Ubicar
efectivamente el
talento

98%

Retener a las
personas de alto
desempeño

98%

Reputación buen
lugar para crecer y
desarrollarse

79%

Experiencia positiva
en los empleados

57%

Anticipar el cambio
y responder de
manera efectiva

52%

Innovar

49%

Mejorar procesos

47%

Proporcionar un
entorno inclusivo



Factores claves...

Entendimiento del talento: Claridad frente a las definiciones y entendimiento del talento – líderes consientes en que el talento es de la organización – priorización de las habilidades como conductoras de la gestión del talento - Solicitudes de conocimientos y no de roles.

Mismo significado: Lenguaje y entendimiento en toda la organización de las definiciones de habilidades, conocimientos y comportamientos.

Herramienta tecnológica unificada: Que permita detectar las necesidades de evolución, evaluar los niveles de las mismas en los empleados y promover el desarrollo requerido.

Gobierno: Definición de los responsables de la gestión de las habilidades como el marco que alimenta todos los procesos.

A woman with dark hair and glasses, wearing a grey and black striped t-shirt, is sitting at a desk in an office. She is smiling and looking towards the camera while working on a laptop. In the background, other office workers are visible, including a man in a blue shirt and another person, all in a modern office setting with plants and framed art.

Up-re Skilling un reto

Upskillig, un proceso para reforzar la formación en habilidades que la persona ya tenga o sean similares a su área de conocimiento.

Reskillig, aprender nuevos temas con los que no contamos.

El **upskilling** busca principalmente ayudar a los empleados a ser **más hábiles y relevantes en su rol** actual, mientras que el **reskilling** se centra en hacer que los **empleados estén disponibles para otros roles dentro de la organización**.

Up-re Skilling un reto

- ☐ El costo de reemplazar un empleado puede oscilar **entre 1,5 y 2 veces el salario anual del empleado**, según un estudio de Gallup.
- ☐ Los grandes cambios y las tendencias que se avecinan han hecho que se genere una necesidad de **formación continua**.
- ☐ Quien no se actualice para el futuro, **perderá oportunidades laborales y de crecimiento**.



“Tras 40 años de investigación en la escuela, mi mayor conclusión es: lo que cualquier persona puede aprender, lo pueden aprender todas las demás si se ofrecen las condiciones adecuadas”

Benjamín Bloom

¡Gracias!

